

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Тульская область
Администрация
муниципального образования
Веневский район**

Ильича пл., д. 4, г. Венев, 301320
тел./факс: 8-(48745) 2-12-33
8-(48745) 2-50-27

22.09.2021 № 0984/6264

На № _____ от _____

**Директору
МОУ «Мордвесский ЦО
им. В.Ф. Романова»**

Н.И. Дорохиной

**Председателю первичной
профсоюзной организации
МОУ «Мордвесский ЦО
им. В.Ф. Романова»**

Л.М. Дроновой

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору

Администрация муниципального образования Веневский район сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору МОУ «Мордвесский ЦО им. В.Ф. Романова» зарегистрированы 22 сентября 2021 г.

Регистрационный номер 06-34/13.

При регистрации изменений и дополнений к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

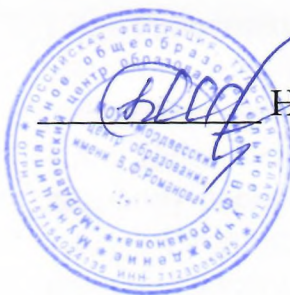
**Заместитель главы администрации
муниципального образования
Веневский район**

А.И. Казеннов

**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного
учреждения «Мордвесский центр образования им.
В.Ф.Романова»
на 2020 -2023 годы**

от работодателя:

Директор
МОУ «Мордвесский ЦО
им.В.Ф.Романова»
организации



Н.И. Дорохина

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной

МОУ «Мордвесский ЦО им.
В.Ф.Романова»

Л.М. Дронова

Дополнения и изменения к коллективному договору
зарегистрированы в администрации муниципального образования
Веневский район.

Регистрационный номер № 06-34/19 от « 18 » сентября 2021 г.

Глава администрации
муниципального образования
Веневский район



А.Г. Шубчинский

I. Общие положения

1.1. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Мордвесский центр образования им. В.Ф.Романова».

1.2. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашением.

1.3. Сторонами заключившими дополнения и изменения к коллективному договору являются: работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации — Дроновой Людмилы Михайловны (далее - профсоюз); работодатель в лице его представителя - директора Дорохиной Наталии Игоревны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящих дополнений и изменений к коллективному договору распространяются на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст дополнений и изменений к коллективному договору должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.

1.7. Дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения дополнения и изменения к коллективному договору свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания сторонами.

III. Рабочее время и время отдыха

На основании Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» **Раздел III** дополнить следующими пунктами:

3.30. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу в соответствии со ст. 312.9 ТК РФ.

3.31. При временном переводе работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ст. 312.9 ТК РФ, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

3.32. В трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками, включая руководителей и их заместителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей) образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, предусматривающие дистанционные формы обучения, указывается о дистанционной работе в соответствии с программой.

3.33. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

IV. Оплата труда и нормирование труда

На основании Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» **Раздел IV** дополнить следующим пунктом:

4.23. Заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается работнику в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.

На основании Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг., Постановлением правительства Тульской области от 15.04.2014 № 190 «О порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя» пункт 4.16. дополнить следующим содержанием:

- педагогическим работникам ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за классное руководство, снижение размера которого не допускается. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника только с письменного согласия работника, приказом образовательной организации.
- дополнительная работа по классному руководству регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением) с указанием ее содержания, сроков выполнения и размеров оплаты;

На основании ст. 134 ТК РФ **Раздел VI** дополнить следующим пунктом:

4.24. Руководитель принимает меры по ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, согласно нормативным правовым актам Тульской области.